

УТВЕРЖДЕНО

приказом исполняющего
обязанности директора ККБМК
от «09» 01.2020 № 577

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫДЕЛЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Краснодарский краевой базовый медицинский колледж»
министерства здравоохранения Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО

решением профсоюзного комитета
работников ККБМК

протокол от «09» 01.2020 № 1

г. Краснодар

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 08.02.2000г. № 231-КЗ (ред. от 16.07.2012г.) «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.11.2019 № 5351 «Об утверждении Перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования город Краснодар, для которых устанавливаются квоты рабочих мест на 2020 год» и определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Краснодарский краевой базовый медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее - ККБМК).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Квотирование рабочих мест в ККБМК проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.2. Квота для приема на работу инвалидов в ККБМК составляет 2 процента от средней списочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается администрацией муниципального образования города Краснодара.

1.3. Квота- минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников колледжа), которых работодатель обязан трудоустроить.

1.4. В среднесписочную численность работников ККБМК включаются состоящие в штате работники, за исключением совместителей.

1.5. Инвалидам, работающим в ККБМК, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты.

1.7. Выделенные квотируемые рабочие места для инвалидов:

- преподаватель – 4 места
- специалист по охране труда – 1 место
- начальник отдела информационного обеспечения – 1 место.

1.8. Специальная оценка условий труда квотируемых рабочих мест проводится не реже чем один раз в пять лет:

Рабочее место преподаватель

- вредность – нет
- тяжесть – класс 2,0
- напряженность – 2,0

Рабочее место специалист по охране труда

- вредность – нет

- тяжесть – класс 2,0
- напряженность – 2,0

Рабочее место начальник отдела информационного обеспечения

- вредность – нет
- тяжесть – класс 2,0
- напряженность – 2,0

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица отдела кадров ККБМК, которые:

2.1.1. Предоставляют в центр занятости населения города Краснодара сведения о ходе выполнения квотирования рабочих мест при использовании электронного носителя до 25 числа текущего месяца.

2.1.2. Информировывают центр занятости населения города Краснодара об уволенных инвалидах в десятидневный срок.

2.1.3. Предоставляют в центр занятости населения города Краснодара положение о квотировании рабочих мест для инвалидов один раз в год или по мере внесения изменений.

Начальник отдела кадров



О.Н.Данилова